

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Devynck Laure  
Adresse mail l.devynck@wmhproject.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale WMH PROJECT  
Siren 402423420  
Code NAF 73.11Z - Activités des agences de publicité  
Adresse TOUR ALTO 4 PL DES SAISONS 92400 COURBEVOIE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 177

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 6.9  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 4.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	40
Nombre de points obtenus	0

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.wmhproject.fr/">https://www.wmhproject.fr/</a>

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

Effectuer un point trimestriel sur les salaires pour s'assurer de l'égalité des salaires Hommes/femmes.

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

Accompagnement de la parentalité par une attention particulière portée aux rémunérations des femmes en retour de congé maternité.

Date de publication des objectifs	25/03/2024
-----------------------------------	------------