

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom Devynck Laure
Adresse email l.devynck@wmhproject.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale WMH PROJECT
Siren 402423420
Code NAF 73.11Z - Activités des agences de publicité
Adresse TOUR ALTO 4 PLACE DES SAISONS 92400
COURBEVOIE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 211

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 6.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 8.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.wmhproject.fr/	